

【日向農業協同組合 行動計画】

人材育成に取り組み、継続就業できる環境、女性が活躍できる働きやすい職場環境づくりに取り組むため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日

2. 目標の取組内容・実施期間

① 数値目標

- i. 勤務年数 15 年以上の女性比率を 30%以上
- ii. 採用 5 年以内職員の退職者率を 10%未満

② 取組内容

ii. 平成 28 年 9 月～

メンタルヘルス、職場環境に関するアンケート調査を定期的を実施

iii. 平成 28 年 11 月～

若手労働者を対象とした仕事と家庭両立を前提としたキャリアイメージ形成のための研修等の実施

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

	H25	H26	H27	H28	H29
一般職員	53%	67%	83%	71%	20%
臨時	50%	50%	43%	33%	33%
パート	100%	100%	100%	100%	100%

2.労働者に占める女性労働者の割合

職員全体 46.8%